



VAINCRE L'ESPRIT DE PAUVRETE ET  
PROMOUVOIR LE CHANGEMENT AU  
SEIN DES PETITS FERMIERS  
(Rompre Le Cycle De Pauvreté Des  
Petits Fermiers)

Forum Francophone Ouest Africain de ECHO – Septembre 2016

~ Timothy J Albright, ECHO



# Introduction

Vaincre (1) L'esprit De Pauvreté Et (2) Promouvoir Le Changement Au Sein Des (3) Petits Fermiers

Petits Fermiers = cultivent pas plus de 2 hectares



# Introduction

- Promouvoir Le Changement – un contexte de développement communautaire
- Développement Communautaire: « Un changement positif provoqué par le processus d'accompagner (des personnes dans) une communauté avec le but de les habiliter à se prendre en charge; d'augmenter leur capacité de faire face aux défis; et de les aider à accroître leur potentiel donné par Dieu. »



# Développement Communautaire

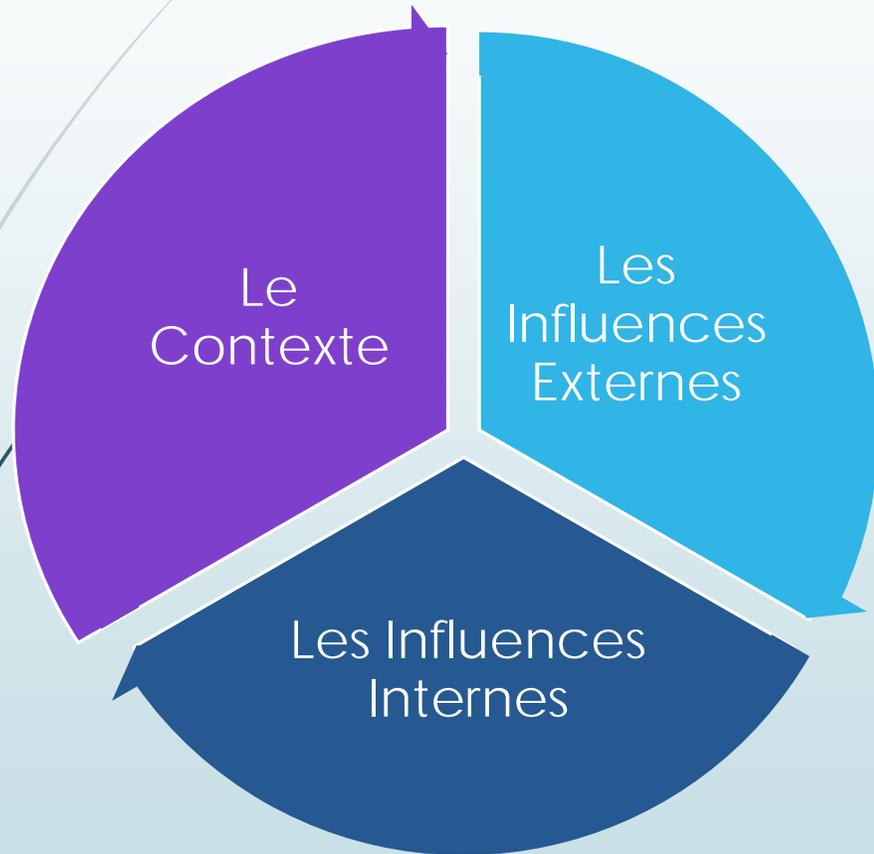
Définition:

- « Un changement positif provoqué par le processus d'accompagner (des personnes dans) une communauté avec le but de les habiliter à se prendre en charge; d'augmenter leur capacité de faire face aux défis; et de les aider à accroître leur potentiel donné par Dieu. »

Le Développement Communautaire **doit avoir un impact sur TROIS aspects** de la vie:

- La Connaissance
- Le Savoir Faire
- **Les Mentalités**

# Cycle de Pauvreté



## Le Contexte:

- Né où et à qui

## Les Influences Externes:

- L'Environnement/Changement climatique
- Les Pluies
- Le Climat
- Les Catastrophes (environnementales, humaines)
- Surendettement
- Les Pratiques Traditionnelles Non-Appropriées

## Les Influences Internes:

- Les Mentalités/Attitudes



# Introduction

« L'Esprit De Pauvreté »

- ▶ « Une mentalité qui empêche un individu dans la poursuite de son propre épanouissement. »



# Comment définir « L'Esprit De Pauvreté » ?

- ▶ Mathieu 25.14-30, la parabole des talents, où un maître confie des talents à trois de ces serviteurs.
- ▶ Le dernier serviteur est celui qui démontre un esprit de pauvreté



## Quelques Mentalités Montrant L'Esprit de Pauvreté

- Un Manque d'Appréciation Pour Ces Actifs/Biens [Vs. 18]
- Un Manque d'Identification Avec Le Processus De Développement [Vs. 25]
- La Personne Est Rongé/Paralysée Par Le Fatalisme [Vs 24]
- Une Tendance A Transférer Ses Responsabilités [Vs 24]
- La Personne Prend Très Rarement Des Risques – La Peur [Vs 18, 25]
- Une Perception Déformée De La Réalité [Vs 24]
- Un Manque De Prévoyance [Vs 25]
- La Présence d'Une Négativité Interne



# Comment Promouvoir Le Changement Au Sein Des Petits Fermiers?

- Éviter ceux qui ont cet esprit de pauvreté (dans un premier temps)
- Cibler des « agents de changement »
- Assurer un bon processus de changement



# Cibler des « agents de changement »

- Sont prêts à devenir une exposition/exhibition/vitrine vivante
- Ont une bonne éthique de travail
- Sont des preneurs de risque – courageux
- Ne se découragent pas – prêts à faire face aux critiques
- Sont doué dans la mobilisation des autres
- Sont des catalyseurs positifs
- Ont une bonne réputation dans la communauté
- Sont capable d'être des porte-paroles dans la communauté
- Sont écoutés par la communauté
- Voient le bien être des autres – pas seulement leur bien
- Ont un esprit d'enseignant et sont enseignable



# Assurer Un Bon Processus De Changement

- **Appuyer l'agent de changement dans la mise en œuvre d'une méthode approprié pour le contexte**
- Suivre de près la mise en œuvre et le progrès de l'agent de changement
- Faire tout pour promouvoir l'utilisation des ressources locales
- Insister sur la diversification de cultures et d'autres source de revenus
- Commencer lentement et petit
- Chercher à rendre l'agent de changement plus visible que vous-même
- Mobiliser l'agent vers la propriété de la méthode employée
- Célébrer les « victoires » - le succès visible/publique provoque le changement